



8h45-9h10 : Mot d'accueil & ouverture

Anne JOYEAU, Maître de conférences, IGR-IAE, Laboratoire CREM, Université Rennes 1
Sylvie MOISDON-CHATAIGNER, Maître de conférences, HDR, Faculté de droit, Laboratoire IODE, Université Rennes 1

9h10-10h45 : Handicap, handicap invisible et situation personnelle handicapante : quel cadre juridique et quelles réalités ?

Sous la présidence de Brigitte FEUILLET-LIGER, Professeur des Universités, Titulaire de la Chaire Vivre Ensemble, Faculté de droit, Laboratoire IODE, Université Rennes 1

Définition et caractères du handicap invisible et des situations personnelles handicapantes
Sylvie MOISDON-CHATAIGNER, Maître de conférences, HDR, Faculté de droit, Laboratoire IODE, Université Rennes 1

Les formes de handicaps invisibles et des situations personnelles handicapantes
Emmanuelle CADIC-GAUTIER, Médecin du travail

Les spécificités des troubles cognitifs
Virginie COBIGO, Psychologue Clinicienne, Professeur associé, Université d'Ottawa

Témoignages à propos du handicap invisible
Thierry TORDEUX, Agent d'accueil, Mairie de Gentilly, Membre du Conseil d'Entraide Vivre
Stéphanie BERTHOME-LELAURE, Doctorante, Faculté de droit, Laboratoire IODE, Université Rennes 1

Débat

10h45-11h00 : Pause

11h00-12h35 : Reconnaître le handicap invisible en entreprise : quels processus, quelles difficultés et opportunités pour l'entreprise ?

Sous la présidence d'Anne JOYEAU, Maître de conférences, IGR-IAE, Laboratoire CREM, Université Rennes 1

La prise en compte du processus de reconnaissance du handicap invisible dans l'entreprise
Isabelle BARTH, Professeur des Universités, Directrice de recherche, Laboratoire HuManis, Université de Strasbourg

Les incidences de la révélation du handicap : les enjeux de la lutte contre les discriminations
Marie MERCAT-BRUNS, Maître de conférences, HDR, Laboratoire Lise, CNAM

Reconnaître le handicap dans l'entreprise
David LE PORT, Responsable Emploi Solidaire, Samsic

Une opportunité pour les entreprises, la question de la performance : quelles réalités pour les handicaps invisibles ?
Philippe JACQUINOT, Maître de conférences, HDR, Laboratoire LITEM, Université Evry- Val-d'Essonne
Arnaud PELLISSIER-TANON, Maître de conférences, Laboratoire PRISM, Université Paris 1

Débat

DU HANDICAP INVISIBLE À LA SITUATION PERSONNELLE HANDICAPANTE : DU DROIT AUX RÉALITÉS MANAGÉRIALES

19 NOVEMBRE 2020
Faculté de droit

12h35-14h15 : Déjeuner libre

14h15-15h50 : Gérer l'invisible : des actions les plus simples aux pratiques les plus innovantes

Sous la présidence de Sylvie MOISDON-CHATAIGNER, Maître de conférences, HDR, Faculté de droit, Laboratoire IODE, Université Rennes 1

Gérer le handicap dans l'entreprise, les aménagements et les accords de branches
Luc DE KERSAUSON, DRH Crédit Agricole Ille et Vilaine

Quelles formes d'aménagements raisonnables pour les handicaps invisibles ou les situations personnelles handicapantes
Emmanuelle FILLION, Professeur à l'EHESP, Laboratoire ARENES, Collectif de recherche sur le handicap, l'autonomie et société inclusive (CORHASI)

Gérer les fragilités dans l'entreprise - résultats d'études
Anne JOYEAU, Maître de conférences, Laboratoire CREM, IGR-IAE, Université Rennes 1

La place du salarié dans la gestion du handicap invisible, l'exemple des « groupes d'écoute »
Olivier BOURQUARD, ex-DRH, Triballat Noyal

Débat

15h50-16h10 : Pause

16h10-17h50 : Gérer l'invisible : quelle gouvernance ?

Sous la présidence de Gwénaëlle POILPOT-ROCABOY, Professeur des Universités, Laboratoire CREM, Directrice générale IGR-IAE, Université Rennes 1

La place très particulière du handicap invisible dans les Ressources Humaines
Yvan BAREL, Maître de conférences, HDR, Laboratoire LEMNA, Université de Nantes

La communication interne autour du handicap invisible, l'exemple des « référents salariés »
Béatrice ARNOULD, ex-DRH France, Cooper Standard

La place du salarié face à une situation personnelle handicapante : la question des aidants
Hélène ROSSINOT, Médecin, auteur de « Aidants, ces invisibles »

Faut-il aller au-delà du concept de personnes handicapées ?
Stéphane CLAVE, Directeur des Affaires Juridiques, AGEFIPH
François MARTINEZ, Conseiller Technique Innovation, AGEFIPH

Débat